



AIDER DES JEUNES DIPLÔMÉS (AU-DELÀ DE BAC + 3), SUBISSANT DE LA DISCRIMINATION LIÉE À LEUR ORIGINE ET À LEUR TERRITOIRE, DANS LEUR RECHERCHE D'EMPLOI

Structure porteuse

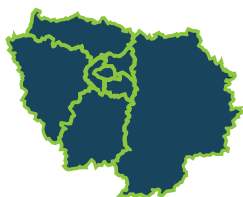
Partenariat entre l'union Régionale URI Cfdt Ile de France - La Cfdt CADRES - L'AFIP (Association pour favoriser l'intégration professionnelle)

Type d'action

Modules d'une demi-journée proposés aux jeunes adhérents de l'AFIP sur : le Contrat de Travail, la Formation Professionnelle continue, le bulletin de salaire. Réseau de parrains ou marraines Cfdt d'adhérents de l'AFIP.

Territoire

Île-de-France



Public cible

jeunes diplômés

Date de lancement

2012

| Objectif de l'action

Permettre à des jeunes diplômés de se préparer aux entretiens d'embauche en étant vigilant par rapport à toutes formes de discriminations lors de cet entretien. Sensibiliser aux formes de discriminations dans l'emploi.

Un partenariat entre URI IDF Cfdt, la Cfdt cadres et l'AFIP permet à ces jeunes d'avoir différents « mode d'emploi » mais aussi de les aider dans leur recherche d'emploi.

| Historique / contexte de la mise en œuvre

Après avoir travaillé en 2009 2010 avec MOZAIK RH, sur l'accès aux stages de jeunes en situation d'être discriminés nous avons souhaité orienter notre action sur l'accès à l'emploi.

Sollicités alors par la Cfdt Cadres en 2011 sur la question des jeunes diplômés futurs cadres, la Cfdt Cadres proposant alors d'entrer en partenariat sur ce sujet avec l'AFIP. C'est naturellement que nous nous sommes inscrits dans cette démarche.

| Description de l'action :

Des modules comme « le contrat de travail » ou « la formation professionnelle continue », « la feuille de paie » permettent d'échanger avec des jeunes diplômés, adhérents de l'AFIP, de façon très interactive.

Construction d'un réseau de parrains ou de marraines Cfdt pour aider le jeune diplômé dans la préparation de son entretien d'embauche, dans la construction de son CV et de sa lettre de motivation et surtout dans sa recherche d'emploi (dans la même filière métier et la même filière professionnelle que le parrain/ la marraine).

Moyens mis en œuvre

Un chargé de mission à l'union régionale CFDT et les animateurs des micromodules (union régionale CFDT et CFDT cadres).

Partenaires

AFIP
CFDT Cadres

Evolution possible

En cours de discussion

| Facteurs clé de succès

Parvenir à un vrai dialogue entre les Afipien(nes) et les animateurs de module. Permettre aux jeunes de s'exprimer sur les discriminations souvent déjà vécues.

Les questions sont posées aux animateurs à n'importe quel moment dans le module, cela enrichi les débats ou chacun prend sa place et fait part de ses expériences.

Donner des clés du réseau pour aider ces jeunes à entrer dans l'emploi dans de bonnes conditions.

| Difficultés dans la mise en œuvre

Avoir un minimum de 10 personnes dans les micro-modules. Maintenir un vivier de parrains et marraines suffisamment étoffé pour solliciter à tout moment la personne compétente dans le domaine et la filière professionnelle du jeune AFIPien à accompagner.

| Evaluation réalisée par la structure

Evaluation en cours pour redéfinition le cas échéant des objectifs 2017 dans le cadre de notre partenariat.

Doit-on privilégier les modules (autour du droit du travail et de sensibilisation à la lutte contre les discriminations) ou le parrainage ?

Doit-on travailler à nouveau sur l'accès au stage ?



PLAN D' ACTIONS CONCERTÉES POUR L'ÉGALITÉ D'ACCÈS
À L'EMPLOI ET DANS LE TRAVAIL EN ÎLE-DE-FRANCE



Coordonnées

Union régionale CFDT
Île-de-France

Tel : 01 42 03 89 00

Mail : contact@iledefrance.cfdt.fr

Adresse : 78 rue de Crimée,
75019 PARIS

Site web : ile-de-france.cfdt.fr

Contacts

Didier LEFEVRE

dlefevre@iledefrance.cfdt.fr

Sylvie POLVECHE

spolveche@iledefrance.cfdt.fr



Aider des jeunes diplômés, subissant de la discrimination liée à leur origine et à leur territoire, dans leur recherche d'emploi