

## PLAN EGALITE D'ACCES A L'EMPLOI ET DANS LE TRAVAIL

### Fiche action

<b>Nom de la structure bénéficiaire de l'action</b> : URIF CFE -CGC
<b>Intitulé de l'action</b> : Formation à l'expertise « égalité professionnelle » de militant-e-s CFE CGC
<b>Type d'action (formation, communication, projet FSE, etc.)</b> : Formation action, développement du Réseau Equilibre Ile de France
<b>Territoire concerné</b> : les 8 départements d'Ile de France
<b>Thème(s) du Plan Egalité</b> : Egalité entre les femmes et les hommes
<b>Objectifs de l'action</b> : Former les militants aux questions d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
<b>Public visé par l'action</b> : Militant-e-s ayant une expérience de mandats syndicaux (DP, DS, CHSCT, CE,). Représentant les salarié-e-s des entreprises des 8 départements d'Ile de France.
<b>Historique / contexte de la mise en œuvre</b> : Le Réseau Equilibre CFE GCG, conduit la réflexion sur les questions d'égalité depuis 2004. Cette action s'inscrit pour une plus grande efficience de la culture de l'égalité et des accords en entreprise.
<b>Date de lancement</b> : 2013 – l'action se prolongera sur 2014
<b>Description de l'action (exemple : étapes de réalisation)</b> :  La démarche consiste à former un groupe de militant-e-s afin qu'il puisse accompagner et soutenir leurs collègues en entreprise sur les questions d'égalité femmes-hommes et sur la négociation d'accords.  Ce groupe participera également aux initiatives prises par les différents partenaires sur l'égalité entre les femmes et les hommes au niveau des différents territoires d'Ile de France.  Démultiplication de l'action dans des entreprises et des fédérations.
<b>Moyens mis en œuvre (financements, ressources humaines, etc.)</b> : L'action pilotée par CEPD s'inscrit dans le cadre de : « Ile de France Territoire d'excellence pour l'égalité », avec le concours des services de l'Etat en région (DRDFE, DIRECCTE...) représentés par La Préfecture de Région et le Conseil Régional d'Ile de France avec le soutien du FSE.
<b>Partenaires (internes et/ou externes)</b> : NEANT
<b>Facteurs clé de succès</b> : Avancée significative dans les accords, égalité salariale, aménagement des temps de vie, égalité des chances dans les parcours professionnels des femmes, etc.

<p><b>Difficultés dans la mise en œuvre :</b> Budget insuffisant eu égard à l'ampleur du travail.</p>
<p><b>Evaluation réalisée par la structure :</b> NEANT</p>
<p><b>Evolution possible, suites envisagées, projets :</b> Mise en place de débats, colloques, construction de documentations adaptées à la négociation. Mise en place d'un réseau visant à partager les pratiques dans les entreprises.</p>
<p><b>Contact Bénéficiaire :</b> URIF CFE-CGC : <a href="mailto:uriledefrance@cfecgc.fr">uriledefrance@cfecgc.fr</a> - 01.55.30.13.75 <b>Contact Opérateur :</b> CEPD <a href="mailto:clunghi.cepd@gmail.com">clunghi.cepd@gmail.com</a> : 06 43 39 83 50</p>

